



REPUBLIKA E KOSOVËS / REPUBLIKA KOSOVA
REPUBLIC OF KOSOVA

KOMUNA E FUSHË -KOSOVËS / OPŠTINA KOSOVO-POLJE/
MUNICIPALITY OF FUSHË-KOSOVË ,KOSOVO POLJE



Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore duke u bazuar në nenin 78 paragrafi 2, nenin 80, 81 dhe 82, të Ligjit për Zyrat Publik, Nr.08/L-197, nenin 8 të Ligjit të Punës nr.03/L-21 2, nenin 4, 5, 6 dhe 7 të Rregullores nr.30/2024, Për Procedurën e Pranimit të Nëpunësve të Shërbimit Publik në Sektorin Shëndetësor, nenin 12 dhe 15 të Statutit të QKMF, Komuna Fushë-Kosovë, shpall:

K O N K U R S

Për pranim në marrëdhënie pune

I. Titulli i vendit të punës: **Psikolog klinik**

- Institucioni: **QKMF "Dr.Fatmir Krasniqi" - Fushë Kosovë**
- Lloji i pozitës: **Nëpunës i Shërbimit publik**
- Numri i Pozitave: **1 (një)**
- Titulli i mbikqyrësit: **Drejtori i -QKMF-së**
- Grada/koeficienti: **H 11 Koeficienti 8**
- Kohëzgjatja e emërimit: **Në kohë të pacaktuar (Periudha provuese 6 muaj)**
- Data e njoftimit: **22/10/2026**

Detyrat dhe përgjegjësitë:

Psikolog klinik

1. Ofron shërbime të vlerësimit të zhvillimit të fëmijëve 0-6 vjeç dhe mirëqenies socio-emocionale të prindërve të tyre, në bashkëpunim me profesionistët e tjerë të ekipit të Ndërhijes në Fëmijërinë e Hershme, duke përdorur instrumente të aprovuara nga Ministria e Shëndetësisë;
2. Kontribon në zhvillimin e Planit Individual të Shërbimeve për Familjen (PIShF) për fëmijët të cilët kualifikohen për shërbime të NFH-së, në bashkëpunim me profesionistët e tjerë të ekipit të NFH-së;
3. Ofron shërbime të Ndërhijes në Fëmijërinë e Hershme për fëmijët 0-6 vjeç në mjediset natyrore të fëmijës, të përqendruara tek familja, me fokus në mbështetjen e zhvillimit socio-emocional, forcimin e ndërveprimit prind-fëmijë, zhvillimin e aftësive të rregullimit emocional, sjelljeve adaptive dhe aftësive të komunikimit;
4. Monitoron, dokumenton dhe raporton mbi progresin e fëmijëve që përfitojnë nga shërbimet e NFH-së, si dhe kontribuon në rishikimin e rregullt të Planit Individual të Shërbimit të Familjes;
5. Ofron këshilla dhe konsulta të individualizuara prindërve lidhur me mbështetjen e zhvillimit të fëmijëve 0-6 vjeç;
6. Organizon sesione promovuese me prindër, ofrues të shërbimeve, si dhe përfaqësues të institucioneve për promovimin e programit të Ndërhijes në Fëmijërinë e Hershme;

7. Merr pjesë në trajnime dhe aktivitete të zhvillimit profesional në fushën e Ndërhyrjes në Fëmijërinë e Hershme.

Kriteret e përzgjedhjes;

- Diplomë universitare në drejtimin **Psikologji klinike**;
- Licencë pune valide nga Oda e Infermierëve të Kosovës;
- Përvojë pune në shërbimet psikologjisë klinike, përparësi punë me fëmijët 0-6 vjeç.

Kushtet dhe kriteret:

- Të jetë shtetas i/e Republikës së Kosovës (kopja e Letërnjoftimit),
- Të ketë zotësi të plotë për të vepruar,(Vendim nga QPS pas përzgjedhjes),
- Të zotërojë njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin mbi gjuhët,
- Të jetë i/e aftë në pikëpamje shëndetësore (Certifikata e mjekut, pas përzgjedhjes),
- Të mos jetë i/e dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje (dëshmi me shkrim nga Organi kompetent),
- Të mos ketë në fuqi një masë disiplinore për largim nga një pozitë e Zyrtarit publik,
- Të ketë Diplomë universitare në drejtimin psikologji klinike (Diploma –fotokopje e vërtetuar),
- Personat që kanë diplomuar jashtë Republikës së Kosovës,duhet të kenë të nostrifikuara diplomat në MASHT,
- Të jetë i/e regjistruar dhe licencuar në M.SH. (Licenca e punës),
- Të ketë aktivitete dhe trajnime të realizuara dhe të dëshmuara(fotokopje),
- Të ketë shkathtësi pune i/e pavarur dhe në ekip,
- Të ketë njohuri të punës me Kompjuterë,
- Të ketë kategorinë “B” të vozitjes (e dëshirueshme) dhe
- Të ketë gatishmëri të punojë me të gjitha grupet, pa dallim moshe, gjinie, etnie, religjioni ose race.

Dokumentacioni i nevojshëm;

- Diploma Universitare -drejtimi Psikologji klinike (kopje e vërtetuar),
- Të jetë i regjistruar në M.SH. -licenca e punës (kopje e vërtetuar),
- Formulari mbi aplikacionin (i plotësuar),
- Syzhea personale-CV,
- Certifikatë se nuk jeni nën hetime (origjinali),
- Dokumenti personal (letërnjoftimi ose pasaporta)fotokopje.

Vlerësimi i kandidatëve;

- Testimi me shkrim (deri në 70 pikë) dhe
- Intervista me gojë (deri në 30 pikë).

INFORMATË E PËRGJITHËSHME PËR TË GJITHË KANDIDATËT

Mënyra dhe afati i aplikimit;

Pranimi në detyrë bazohet në parimet e mundësive të barabarta ,meritës dhe integritetit, mos diskriminimit dhe përfaqësimit të drejtë dhe proporcional gjinor dhe të komuniteteve. Procesi përzgjedhës do të bazohet gjithashtu në një proces profesional, transparent e të drejtë, bazuar në vlerësimin e njohurive ,aftësive dhe cilësive profesionale të kandidatëve, ku përfshihet një testim me shkrim dhe me gojë.

Data e njoftimit të konkursit : **22.10.2026**

Afati për pranimin e aplikacioneve është tridhjetë (30) ditë kalendarike duke filluar nga data **23.10.2026** deri më **21.11.2026**.

MËNYRA E APLIKIMIT

Formulari i aplikimit për punësim merret në Zyrën Pritës në Objektin e Komunës së Fushë Kosovës, rruga “Tahir Zemaj” nr.2, çdo ditë pune, si dhe mund të shkarkohen nga ueb faqja SIMBNJ – *konkursi.rks-gov.net*.

MËNYRA E DORËZIMIT

Aplikacioni i nënshkruar së bashku me dokumentet e kërkuara dorëzohen në Zyrën Pritëse në objektin e Komunës.

Rezultatet shpallen në web-faqen e Komunës si dhe SIMBNJ (Sistemi për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore).

Aplikacionet e dërguara pas afatit dhe ato të pa kompletuara do të refuzohen.

Vetëm kandidatët të cilët i plotësojnë kriteret e konkursit do të ftohen në testim.

Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë.

Menaxhere e Personelit
Valentina Kolshinaj




Jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u skladu sa članom 78, stav 2, i članovima 80, 81, i 82, Zakona o javnim službenicima (Zakon br. 08/L-197); članom 8. Zakona o radu (Zakon br. 03/L-212); članovima 4, 5, 6. i 7. Uredbe br. 30/2024 o postupku zapošljavanja zaposlenih u javnoj službi u sektoru zdravstva; kao i članovima 12. i 15. Statuta Glavnog centra porodične medicine (QKMF) u opštini Kosovo Polje, ovim putem objavljuje:

K O N K U R S

Za prijem u radni odnos

I. Naziv radnog mesta: **Klinički psiholog**

- Institucija: **GPZCPM-Kosovo Polje**
- Vrsta pozicije: **Službenik Javnih Usluga**
- Broj pozicija: **1 (jedan)**
- Zvanje nadzornika: **Direktor-GZCPM**
- Titulla/Koeficijenat: **H 11 Koeficijenat 8**
- Trajanje imenovanja: **Na neodredjeno vreme (probni rad u trajanju od 6 meseci)**
- Datum obavestenja: **22/10/2026**

DUŽNOSTI I OBAVEZE:

Klinički psiholog

Dužnosti i odgovornosti

1. Pruža usluge procene razvoja dece uzrasta od 0 do 6 godina i socio-emocionalnog blagostanja njihovih roditelja, u saradnji sa drugim stručnjacima tima za Ranu intervenciju u detinjstvu, koristeći instrumente odobrene od strane Ministarstva zdravlja;
2. Doprinosi izradi Individualnog plana usluga za porodicu (IPUP) za decu koja ispunjavaju uslove za usluge Rane intervencije u detinjstvu, u saradnji sa drugim stručnjacima tima;
3. Pruža usluge Rane intervencije u detinjstvu za decu uzrasta od 0 do 6 godina u njihovom prirodnom okruženju, zasnovane na potrebama porodice, sa fokusom na podršku socio-emocionalnom razvoju, jačanje interakcije između roditelja i deteta, razvoj veština emocionalne regulacije, adaptivnog ponašanja i komunikacijskih veština;
4. Prati, dokumentuje i izveštava o napretku dece koja koriste usluge Rane intervencije u detinjstvu, kao i doprinosi redovnoj reviziji Individualnog plana usluga za porodicu;
5. Pruža individualizovane savete i konsultacije roditeljima u vezi sa podrškom razvoju dece uzrasta od 0 do 6 godina;

6. Organizuje promotivne sesije sa roditeljima, pružaocima usluga i predstavnicima institucija radi promocije programa Rane intervencije u detinjstvu;
7. Učestvuje u obukama i aktivnostima stručnog usavršavanja iz oblasti Rane intervencije u detinjstvu.

Kriterijumi za izbor;

- Univerzitetska diploma iz oblasti kliničke psihologije;
- Važeća licenca za rad izdata od strane Komore medicinskih sestara Kosova;
- Radno iskustvo u oblasti kliničke psihologije, a prednost imaju kandidati sa iskustvom u radu sa decom uzrasta od 0 do 6 godina.

USLOVI I KRITERIJUMI;

- Da je državljanin Republike Kosova (lična karta-kopija),
- Da ima poslovnu sposobnost,
- Da tečno koristi jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o upotrebi jezika,
- Da ga zdravstveno stanje ne ometa u izvršavanju poverenih dužnosti (Zdravstveno Uverenje-nakon prijema u radni odnos),
- Da nemaju dosije sa pravosnažnim presudama za namerno počinjeno krivično delo (pismeni dokaz),
- Da nema na snazi bilo kakvu disciplinsku meru koja propisuje udaljenje iz javne službe,
- Da ima sposobnosti za samostalan rad i rad s ekipom,
- Da ima poznavanje rada sa Kompjuterom,
- Da ima vozačku dozvolu "B" kategorije,
- Da je spreman da radi sa svim grupama, bez razlike: na godine, kulture, etničke pripadnosti, pola, religije ili rase,
- Da ima završen/u srednju medicinsku školu-Opšti smer ili Bachelor sestrinstva (Diploma ili Uverenje-overeno),
- Lica koja su diplomirala van R.Kosova, trebaju imati nostrificirane diplome u MONT,
- Da je registrovan/a i licenciran/a u M.Z (Uverenje o licenci).,
- Da ima realizovane aktivnosti i obuke (pismeno dokumentovane).

POTREBNA DOKUMENTACIJA

- Srednja medicinska škola,
- Završene univerzitetske studije nasestrinjstvu (bachelor) (diploma-fotokopija),
- Da je registrovan i licenciran u M.Z.(Licenca rada),
- Formular o aplikaciji (popunjen),
- CV,
- Potvrda da niste pod istragom (original),
- Lična kartaili pasoš,
- Lekarska potvrda (nakon izbora od straneKomisije).

Ocenjivanje kandidata:

- Pismeno testiranje (do 70 bodova),i
- Intervju-usmeno (do 30 bodova).

OPŠTA INFORMACIJA ZA SVE KANDIDATE

Rok i način prijave

Imenovanje na ovu funkciju zasniva se na principima jednakih mogućnosti, zasluga i integriteta, nediskriminacije, kao i pravične i srazmerne zastupljenosti u pogledu pola i zajednica. Proces izbora biće takođe profesionalan, transparentan i pravičan, zasnovan na proceni znanja, veština i profesionalnih kvaliteta kandidata, uključujući pismeno i usmeno testiranje.

Datum objavljivanja oglasa za slobodno radno mesto: **22.10.2026.**

Rok za prijem prijava je trideset (30) kalendarskih dana, počev od **23.10.2026. do 21.11.2026.**

NAČIN PRIMENE

Obrazac prijave za posao može se preuzeti na prijavnici zgrade Opštine Fuše Kosova (u ulici „Tahir Zemaj” br. 2) svakog radnog dana ili preuzeti sa veb-sajta SIMBNJ: konkursi.rks-gov.net.

NAČIN ISPORUKE

Potpisana prijava, uz prateću dokumentaciju, mora se predati prijemnoj službi u zgradi Opštine.

Rezultati će biti objavljeni na veb-sajtu Opštine i u Sistemu za upravljanje ljudskim resursima (SIMBNJ).

Neblagovremene ili nepotpune prijave biće odbačene.

Samo kandidati koji ispunjavaju uslove konkursa biće pozvani u fazu testiranja.

Zajednice koje ne čine većinu i njihovi pripadnici imaju pravo na pravičnu i srazmernu zastupljenost.

Menadžer za kadrove

Valentina Kolshi Nuredini

